



RESOLUCIÓN de 11 de abril de 2018, de la Dirección General de Trabajo, por la que se ordena la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura y se dispone la publicación del texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa "Fomento de Construcciones y Contratas, SA - Centro de trabajo planta de tratamiento de RSU de Badajoz (Ecoparque), plantas de transferencias de Jerez de los Caballeros y vehículos nodriza de Alburquerque y Valencia de Alcántara". (2018061111)

Visto el texto del Convenio Colectivo de trabajo de la empresa "Fomento de Construcciones y Contratas, SA –Centro de trabajo planta de tratamiento de RSU de Badajoz (Ecoparque), plantas de transferencias de Jerez de los Caballeros y vehículos nodriza de Alburquerque y Valencia de Alcántara—" que fue suscrito con fecha 29 de diciembre de 2017, de una parte, por representantes de la empresa, y de otra, por los Delegados de Personal y representación sindical de CCOO, en representación de los trabajadores.

Y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y en el Decreto 182/2010, de 27 de agosto, por el que se crea el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Segundo. Disponer su publicación en el Diario Oficial de Extremadura.

Mérida, 11 de abril de 2018.

La Directora General de Trabajo,
MARIA SANDRA PACHECO MAYA



CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA FOMENTO DE
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA, PARA LA PLANTA DE
TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE BADAJOZ
(ECOPARQUE), LA PLANTA DE TRANSFERENCIA DE JEREZ DE LOS
CABALLEROS Y LOS VEHÍCULOS NODRIZA DE ALBURQUERQUE Y
VALENCIA DE ALCÁNTARA

ÍNDICE.

CAPÍTULO I. Normas Estructurales.

Artículo 1. Concurrencia de convenios.

Artículo 2. Duración Denuncia.

CAPÍTULO II. Condiciones Generales.

Artículo 3. Ámbito de aplicación y partes negociadoras del convenio.

Artículo 4. Vigencia.

Artículo 5. Absorción y Compensación.

Artículo 6. Vinculación a la totalidad.

Artículo 7. Derechos adquiridos de carácter individual.

CAPÍTULO III. Condiciones Económicas.

Artículo 8. Sistema Salarial y Pago.

Artículo 9. Estructura Salarial.

1. Por unidad de tiempo.

2. Personales por cantidad o calidad de trabajo.

3. Personales de puesto de trabajo.

Artículo 10. Condiciones Económicas.

Artículo 11. Salario Base.

Artículo 12. Plus Convenio.

Artículo 13. Plus Penoso.

Artículo 14. Horas Extras.

Artículo 15. Plus de Finalización de Servicios.



Artículo 16. Pagas Extras.

Artículo 17. Plus de Transporte y Dieta.

Artículo 18. Plus de Nocturnidad.

Artículo 19. Plus de Domingos.

Artículo 20. Plus de Festivos.

Artículo 21. Plus asistencia.

Artículo 22. Retribución de vacaciones.

Artículo 23. Complementos de Antigüedad.

Artículo 24. Trabajos de Superior Función y/o especialidad.

Artículo 25. Anticipos.

Artículo 26. Cláusula de Inaplicación Salarial.

CAPÍTULO IV. Condiciones Económicas.

Artículo 27. Jornada de Trabajo.

Artículo 28. Descanso durante la jornada.

Artículo 29. Distribución de la jornada.

Artículo 30. Horarios.

Artículo 31. Vacaciones.

Artículo 32. Descanso Semanal.

CAPÍTULO V. Organización del trabajo.

Artículo 33. Organización del trabajo.

Artículo 34. Prestación del trabajo.

Artículo 35. Discreción Profesional.

Artículo 36. Sistema de Trabajo.

Artículo 37. Productividad.

Artículo 38. Adecuación al artículo 164 de la Ley de Contratos de la Administración Pública.
(Ley 13/1995 de 8 de mayo).



CAPÍTULO VI. Clasificación del personal.

Artículo 39. Clasificación del personal.

Artículo 40. Grupos Profesionales.

Artículo 41. Definición de grupo profesional.

- a) Grupo de Técnicos.
- b) Grupos de mandos intermedios.
- c) Grupo de administrativos.
- d) Grupo de operarios.

CAPÍTULO VII. Mejoras Sociales.

Artículo 42. Licencias.

- a) Licencias retribuidas.
- b) Licencias no retribuidas.

Artículo 43. Jubilación.

- a. Premios de Jubilación.
- b. Jubilación anticipada parcial.

Artículo. 44. Seguros.

Artículo 45. Movilidad Geográfica.

Artículo 46. Ropa de Trabajo.

Artículo 47. Excedencias.

Artículo 48. Retirada del Carné de Conducir.

Artículo 49. Ascensos.

Artículo 50. Complemento de I.T.

Artículo 51. Otras Mejoras Sociales.

- a. Revisión Médica.
- b. Ayuda por rotura de gafas.
- c. Complemento por discapacidad.



CAPÍTULO VIII. Subrogación del personal.

Artículo 52. Subrogación del personal.

CAPÍTULO IX. Comisión mixta paritaria y garantías sindicales.

Artículo 56. Comisión Paritaria.

Artículo 57. Funciones y procedimientos de la Comisión Paritaria.

Artículo 58. Garantías Sindicales.

Artículo 59. Funciones de los delegados de personal.

CAPÍTULO X. Contratación.

Artículo 60. Contratación.

Artículo 61. Adhesión al ASEC-EX.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA. Cláusula de sumisión al Servicio Regional de Mediación v Arbitraje.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA. Planes de Igualdad.

DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA. Trabajadores a tiempo parcial.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA. Cláusula de Descuelgue.

DISPOSICION TRANSITORIA PRIMERA. Jubilación anticipada parcial.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA. Transformación de Contratos de trabajo por obra o servicio determinado en indefinidos.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA. Derogaciones y Modificaciones.

ANEXOS. Tablas Salariales.



CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA FOMENTO DE
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA PARA LA PLANTA DE
TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE BADAJOZ
(ECOPARQUE), LA PLANTA DE TRANSFERENCIA DE JEREZ DE LOS
CABALLEROS Y LOS VEHÍCULOS NODRIZA DE ALBURQUERQUE Y
VALENCIA DE ALCÁNTARA

CAPÍTULO I
NORMAS ESTRUCTURALES

Artículo 1. Concurrencia de Convenios.

En el ámbito del presente convenio colectivo se estará, en lo no regulado en este convenio colectivo, a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado.

Artículo 2. Duración y Denuncia.

La denuncia del presente convenio se entenderá automática al momento de su vencimiento, en este caso, el 31 de diciembre de 2019.

CAPÍTULO II
CONDICIONES GENERALES

Artículo 3. Ámbito de aplicación y partes negociadoras del convenio.

El presente convenio colectivo ha sido suscrito entre los representantes de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, y los Delegados de Personal de dicha empresa.

Las partes firmantes de este acuerdo tienen legitimación suficiente conforme a las disposiciones legales vigentes para concluir este acuerdo, obligando por tanto a los trabajadores de esta empresa.

El presente convenio será de aplicación para todo el personal que preste sus servicios para la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, en sus centros de trabajo de la Planta de Tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos de Badajoz (ECOPARQUE), la Planta de Transferencia de Jerez de los Caballeros y los Vehículos Nodriza de Albuquerque y Valencia de Alcántara, con el fin de posibilitar la recogida de residuos sólidos urbanos, transporte, transferencia y la eliminación de los mismos.

**Artículo 4. Vigencia.**

La fecha de efectos del presente convenio será a partir del día 1 de Enero de 2017 y finalizará el 31 de Diciembre de 2019. Todo ello sin perjuicio de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma.

Artículo 5. Absorción y Compensación.

Las retribuciones establecidas en el presente convenio compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea su naturaleza y el origen de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse, en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, así como por convenios colectivos, contratos individuales o cualquier otra causa, sólo podrá afectar a las condiciones pactadas en el presente convenio cuando, consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual, superen las aquí pactadas.

En caso contrario, serán compensadas y absorbidas estas últimas manteniéndose el presente convenio en sus propios términos y en la forma y condiciones que quedan pactadas.

Artículo 6. Vinculación a la Totalidad.

Las condiciones convenidas forman un todo orgánico e indivisible y a efectos de aplicación práctica, serán consideradas globalmente en cómputo anual, sin que quepa la aplicación de normativa aislada sobre condiciones anteriores.

En el supuesto de que la Administración Laboral o los Juzgados de lo Social, en el ejercicio de las facultades que le son propias no aprobasen algunos de los pactos del convenio, éste quedará sin eficacia práctica, debiendo reconsiderarse la totalidad del contenido.

Artículo 7. Derechos adquiridos de carácter individual.

Estos derechos se mantendrán, en su carácter individual, al personal como condición más beneficiosa, en tanto superen en cómputo anual lo establecido en el presente convenio colectivo, sin perjuicio de la aplicación del artículo 5 del presente convenio colectivo.

CAPÍTULO III
CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 8. Sistema Salarial y de Pago.

Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, que retribuyan trabajo efectivo o periodos de descanso computables como tales.



No tendrán la consideración de salario las cantidades percibidas por el trabajador en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral, las prestaciones e indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.

El pago de la nómina se realizará en los cinco primeros días del mes siguiente a su devengo, mediante transferencia bancaria, cuya acreditación valdrá de recibo, debiendo la empresa repartir las hojas de salario con carácter meramente informativo.

Artículo 9. Estructura salarial.

1. Por unidad de tiempo: Es aquella parte de la retribución que se fija atendiendo exclusivamente a la unidad de tiempo. Está compuesta por Salario Base y Plus Convenio.
2. Personales por cantidad o calidad de trabajo: Es aquella parte de la retribución que se fija atendiendo exclusivamente a la cantidad o calidad de trabajo realizado, así como a la puntualidad. Estas no serán nunca consolidables, percibiéndose únicamente cuando se realice efectivamente la actividad que da derecho a su percepción.
3. Personales de puesto de Trabajo: Es aquella parte de la retribución que se fija atendiendo exclusivamente a las condiciones concretas del puesto de trabajo. Está compuesta por el Plus Tóxico. También se incluyen aquí los pluses de carácter funcional, que retribuyen la realización de determinadas tareas como son la utilización de motocarros o la conducción de barredoras. Estas no serán nunca consolidables, percibiéndose únicamente cuando se realice efectivamente la actividad que da derecho a su percepción.

Artículo 10. Condiciones económicas.

Todo el personal de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, afectado por este convenio, percibirá una retribución salarial que viene fijada en las tablas salariales adjuntas para los años 2017, 2018 y 2019, de acuerdo con el puesto de trabajo y funciones que efectivamente realice, por lo que los conceptos retributivos en ellas reflejados se mantendrán en sus términos y cuantías durante la vigencia del convenio,

Artículo 11. Salario Base.

El Salario Base para el personal afecto a este convenio es el que se especifica a cada grupo profesional, función y/ o especialidad profesional en las tablas salariales anexas.

El Salario Base se devengará por meses.

Artículo 12. Plus Convenio.

El Plus Convenio para el personal afecto a este convenio es el que se especifica para cada puesto de trabajo o función en las tablas salariales anexas; este complemento retribuye los



diferentes factores de los puestos de trabajo, tanto en responsabilidades como en esfuerzos y en condiciones de trabajo.

El Plus Convenio se devengará por meses.

Artículo 13. Plus Penoso.

El Plus Penoso para el personal afecto a este convenio es el que se especifica para cada función y/o especialidad en las tablas salariales anexas, percibiéndolo, por ello, sólo los trabajadores que presten sus servicios en relación con la recogida y el tratamiento de R.S.U.

Desde el 1 de enero de 2018, el plus penoso, toxico y/o peligroso recogido en las tablas salariales será el equivalente al 20 % del Salario Base. El Plus Penoso se devengará por meses.

Este Plus retribuye las especiales condiciones de penosidad de los puestos de trabajo.

Artículo 14. Horas Extras.

Las horas extras que se realicen serán abonadas en las cuantías especificadas en las tablas anexas.

Las horas extraordinarias se compensarán preferentemente con un descanso compensatorio igual a las horas realizadas, dentro de los cuatro meses siguientes a realización, procediendo a su abono si al final de dicho periodo no se compensaron con descansos.

No serán tenidas en cuenta, a efectos de la duración máxima de la jornada ordinaria laboral, ni para el cómputo del número máximo de las horas extraordinarias autorizadas, el exceso de las trabajadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, sin perjuicio de su compensación con descanso compensatorio o remuneración como hora extra.

Artículo 15. Plus de Finalización de Servicios.

Los conductores de nodriza vienen obligados a finalizar sus recorridos, hacer el mantenimiento de los vehículos y trasladar los vehículos al taller cuando sea necesario.

Podrán dar por finalizada su jornada una vez concluidos estos servicios. Para compensar las ocasiones en las que la finalización de los servicios suponga una prolongación de la jornada, se percibirá el Plus de Finalización de Servicios en la cuantía que viene establecida en tablas; no teniendo nunca dicha prolongación, cuando se produzca, la consideración de horas extras.

Este plus se percibirá por 12 mensualidades e incluye el plus de transporte y de nocturnidad.



En las ocasiones que otro conductor supla a uno de nodriza y se produzca un exceso de la jornada, éste se le compensará como horas extraordinarias siempre que la suplencia no supere quince días. En caso contrario se le compensará con el abono de la parte proporcional del plus de finalización de servicios durante toda la sustitución. En uno u otro supuesto quedará sometido a lo dispuesto en este artículo.

Artículo 16. Pagas Extras.

Se establecen tres pagas extraordinarias, cuyo importe será el que figura en la tabla salarial anexa; excluidos los conceptos variables.

Las pagas se abonarán:

Paga de marzo: antes del día 15 de abril.

Paga de Verano: antes del día 15 de julio.

Paga de Navidad: antes del día 15 de diciembre.

Las pagas se devengarán:

Paga de marzo: de 1 de enero al 31 de diciembre del año anterior.

Paga de Verano: del 1 de enero al 30 de junio.

Paga de Navidad: del 1 de julio al 31 de diciembre.

Artículo 17. Plus de Transporte y Dieta.

Se establece un concepto extrasalarial denominado Plus de Transporte, como indemnización o suplido por gastos de transporte, para todas las funciones por día efectivamente trabajado, por la cuantía que se refleja en las tablas anexas.

Asimismo, se establece también un concepto extrasalarial denominado Dieta, como suplido por gasto incurrido en comida cuando la ejecución de horas extras se efectúe prolongando el horario de fin de jornada de mañana. Se da para todas las funciones por la cuantía que se refleja en las tablas anexas.

Artículo 18. Plus de Nocturnidad.

Todos los trabajadores que realicen la jornada entre las veintidós horas y las seis de la mañana, percibirán un Plus de Nocturnidad consistente en la cantidad reflejada en las tablas salariales anexas, cuando se realicen efectiva y proporcionalmente a las horas efectivamente realizadas en ese periodo.

**Artículo 19. Plus de Domingos.**

Todos los trabajadores que realicen su jornada de trabajo en domingos, tendrán derecho a la percepción de un Plus de Domingos, consistente en la cantidad reflejada en las tablas salariales anexas o en la parte proporcional a las horas efectivamente trabajadas en estos días, salvo en el caso del personal contratado para trabajar en estos días, que percibirá la retribución que legal o convencionalmente corresponda.

Artículo 20. Plus de Festivos.

Todos los trabajadores que realicen su jornada de trabajo en festivos, tendrán derecho a la percepción de un Plus de Festivos, consistente en la cantidad reflejada en las tablas salariales anexas o en la parte proporcional a las horas efectivamente trabajadas en estos días, salvo en el caso del personal contratado para trabajar en estos días, que percibirá la retribución que legal o convencionalmente corresponda.

Artículo 21. Plus Asistencia.

El absentismo conlleva una pérdida de productividad e incide de manera negativa en los costes laborales, perjudicando con ello la competitividad de las empresas y la posibilidad de mejorar los niveles de empleo y renta de los trabajadores, y también para la Seguridad Social.

De acuerdo con ello, la Empresa y los Trabajadores se comprometen a tratar de reducir el absentismo en la empresa, dado que se proyecta sobre las condiciones de trabajo, el clima laboral, la productividad y la salud de los trabajadores.

Al objeto de una concienciación con lo anteriormente expuesto se generará el derecho para todos los trabajadores afectados por el presente convenio de percibir un plus de asistencia. El importe de este plus es el que se especifica en la Tabla Salarial Anexa para el personal a jornada completa anual y para todos los trabajadores a tiempo parcial que tengan que prestar sus servicios todos los días del año. Para aquellos trabajadores fijos o fijos de contrata contratados a tiempo parcial que tengan que prestar su servicio solo determinados días o determinados periodos, la cuantía de este plus será proporcional a la jornada realizada. El devengo del mencionado plus es anual y se abonará en la nómina del mes de febrero de año siguiente al de su devengo.

Para tener derecho a este plus los trabajadores deberán acudir a su puesto de trabajo y llevar a cabo la prestación de servicios encomendada durante todos los días del año, no permitiéndose, a los efectos del cobro del mismo, más ausencias que las surgidas por el disfrute de los días de vacaciones, los días de asuntos propios, las licencias retribuidas previstas en el artículo 42 del este convenio, las bajas por maternidad, las bajas por accidente de trabajo o enfermedad profesional, el crédito horario sindical, las bajas con ingreso hospitalario, las enfermedades graves y la primera baja por contingencias comunes.



Las cantidades no abonadas se acumularán en una bolsa de asistencia, que serán repartidas equitativamente al final de cada año entre aquellos trabajadores que no hayan tenido ninguna ausencia surgida por el disfrute de los días de vacaciones, los días de asuntos propios, las licencias retribuidas previstas en el artículo 42 del este convenio, las bajas por maternidad, las bajas por accidente de trabajo o enfermedad profesional, el crédito horario sindical, las bajas por ingreso hospitalario y las enfermedades graves.

Artículo 22. Retribución Vacaciones.

La Retribución Vacaciones será por el importe que, para cada puesto de trabajo corresponda, según la tabla salarial anexa.

Artículo 23. Complemento de Antigüedad.

Se establece un complemento personal para todas las funciones o especialidades en Concepto de Antigüedad consistente en una cantidad mensual, por quinquenio de antigüedad, que figura en la tabla salarial anexa, con un tope máximo de cuatro quinquenios.

Artículo 24. Trabajos de función y/o especialidad superior.

En los supuestos de que un trabajador tuviera que realizar trabajos de función superior dentro del grupo profesional la empresa abonará la diferencia salarial entre su función y la que tuviera que realizar.

Artículo 25. Anticipos.

Todo trabajador tendrá derecho a anticipos quincenales a cuenta del trabajo realizado durante la mensualidad en que se soliciten, por una cantidad máxima de cuatrocientos cincuenta y un euros. Las solicitudes se harán antes del día diez y el pago será el día quince de cada mes que se solicite. Este anticipo se abonará en horas de trabajo.

Artículo 26. Cláusula de inaplicación Salarial.

En aquella contrata que por razones económico-financieras no se pudiese hacer frente, en todo o en parte, a las condiciones económicas contenidas en el presente convenio colectivo para ella, deberá, para poder acogerse a la no aplicación de la totalidad o partes de los mismos, comunicar su intención mediante escrito a la Comisión Paritaria del convenio. Paralelamente, solicitará trámite de mediación ante el Tribunal Arbitral de la Comunidad Autónoma y en su defecto, ante la autoridad laboral competente.

El Tribunal Arbitral de la Comunidad Autónoma y, en su defecto, ante la autoridad competente, podrá solicitar cuanta documentación considere necesaria, debiendo la empresa facilitarla.



En la contrata para la que se acuerde el descuelgue, se creará una comisión de seguimiento, integrada por los representantes de los trabajadores de la misma y la Dirección de la empresa, que con el asesoramiento necesario velará por el cumplimiento de lo acordado en el Tribunal Arbitral de la Comunidad Autónoma y en su defecto, ante la autoridad laboral competente, así como por la superación de las causas que motivaron el descuelgue.

Desde que la empresa solicite el trámite de mediación hasta la finalización del proceso no podrán pasar más de 30 días.

Se guardará total sigilo profesional sobre la información y/o documentación que se aporte por la empresa.

Mediante escrito, la empresa dará cuenta, a la Comisión Paritaria, del resultado de la mediación ante el Tribunal Arbitral de la Comunidad Autónoma y en su defecto ante la autoridad laboral competente, adjuntando copia de las actas de mediación.

CAPÍTULO IV CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 27. Jornada de Trabajo.

El total de la jornada de trabajo, con un cómputo teórico de 14 festivos anuales, se establece en 38 horas semanales de promedio en cómputo anual.

Los centros de trabajo del ámbito de este convenio prestan servicio en idénticas circunstancias durante los 365 días del año, por lo que la jornada de trabajo se realiza en turnos rotativos por cuadrante mensual.

Los cuadrantes mensuales respetarán los mínimos legales establecidos de descanso diario y semanal, de forma que se realicen al final del año las horas de trabajo pactadas.

A tal fin y teniendo en cuenta que los trabajadores prestan servicio los días correspondientes a los 14 festivos, la forma diaria incluye la pertinente reducción en su duración para compensar las horas correspondientes a estos festivos.

Los cuadrantes mensuales compensarán los excesos o defectos que se vayan produciendo cada mes.

Cuando la Administración concedente solicite el cambio de horarios de trabajo la empresa se reunirá con los representantes de los trabajadores par estudiarlo, antes de que se produzca la adaptación del servicio al cambio introducido por la Administración concedente.

Las posibles reducciones futuras de la jornada, que no sean de carácter legal, vienen supeditadas a la aprobación previa por la Administración concedente del servicio.

***Artículo 28. Descanso durante la jornada.***

Los trabajadores tendrán derecho a veinte minutos de descanso retribuido siempre que su jornada supere las seis horas de trabajo continuado, que no se considerará como tiempo de trabajo efectivo.

Este descanso sustituye y compensa los posibles descansos para aseo personal que pudiera tener el trabajador dentro de su jornada laboral.

Artículo 29. Distribución de la jornada.

Debido a las especiales características de los servicios a realizar, la jornada de trabajo del personal afecto por el presente convenio queda distribuida de lunes a domingo y en turnos de mañana, tarde y/o noche.

Artículo 30. Horarios.

Los conductores y conductores-plantistas podrán tener una jornada ordinaria de distribución irregular, debiendo la empresa colgar en el tablón de anuncios y de forma previa los horarios de trabajo diarios para cada conductor en el mes siguiente.

Artículo 31. Vacaciones.

Las vacaciones anuales serán de 31 días naturales, a disfrutar en el periodo vacacional, que es el comprendido entre los meses de Junio a Octubre ambos inclusive; el trabajador podrá optar en realizarlas fuera del periodo vacacional sin que ello pueda perjudicar a sus compañeros o a la empresa.

Las vacaciones no comenzarán a disfrutarse en día de descanso o libre.

Las vacaciones se remunerarán según la tabla salarial, excepto conceptos variables, más antigüedad

Las vacaciones se devengan por año natural; así de 1 de enero a 31 de diciembre.

Artículo 32. Descanso Semanal.

Los trabajadores tendrán derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable por el periodo máximo legal, de día y medio ininterrumpido.

A tal efecto, el promedio de la jornada laboral y los descansos semanales serán de once días de trabajo con tres días de descanso, según los cuadrantes que confeccione la empresa previo informe de los representantes de los trabajadores.



CAPÍTULO V

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD

Artículo 33. Organización del trabajo.

La organización del trabajo es facultad del empresario, que debe ejercitarla con sujeción a lo establecido en el presente convenio y demás normas aplicables.

El trabajador está obligado a cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas, debiendo ejecutar cuantos trabajos, operaciones o actividades se le ordene dentro del general cometido propio de su grupo profesional o competencia profesional.

Artículo 34. Prestación de trabajo.

La prestación del trabajo vendrá determinada por lo convenido en el contrato de trabajo. El trabajador prestará la clase y extensión del trabajo que marquen las leyes, el convenio general del sector y el presente convenio, las instrucciones del empresario y, en su defecto, los usos y costumbres.

Normalmente sólo se prestará el trabajo habitual. No obstante, pasajeramente y por necesidad urgente, deberá el trabajador prestar mayor trabajo u otro distinto de lo acordado, a condición de retribuirle de acuerdo con las disposiciones aplicables.

Todo trabajador estará obligado a ejecutar cuantos trabajos y operaciones le ordenen sus superiores, dentro de los generales cometidos propios de su grupo profesional.

Si el trabajador observa entorpecimiento para ejercer su trabajo, falta o defectos en el material, en los instrumentos o en las máquinas, estará obligado a dar cuenta inmediatamente a sus jefes inmediatos, incurriendo en falta grave si de ello no se derivase consecuencia alguna y en falta muy grave si tuviera consecuencias. El trabajador cuidará de las máquinas y útiles que se le confíen, los mantendrá en perfecto estado de conservación y será responsable de los desperfectos, deterioros o daños que se produzcan por su culpa, de forma dolosa, nunca los producidos por fuerza mayor o accidente no imputable a él.

Queda prohibido utilizar máquinas, herramientas o útiles para uso distinto al determinado por la empresa, sin la expresa autorización de ésta, que asimismo será necesaria para que el trabajador utilice herramientas o máquinas de su propiedad en las labores encomendadas.

Asimismo, está prohibido sacar fuera del centro de trabajo cualquier maquinaria, útil o herramienta propiedad de la empresa sin la expresa autorización de los superiores.

La empresa pondrá al alcance de los trabajadores todos los medios necesarios para que éstos puedan ejecutar su trabajo en las mejores condiciones de comodidad, higiene y



seguridad. Por su parte, los trabajadores utilizarán los medios de protección que la empresa les facilite.

Artículo 35. Discrecionalidad Profesional.

El trabajador está obligado a mantener los secretos relativos a la explotación y negocios de la empresa.

Artículo 36. Sistemas de Trabajo.

La empresa podrá establecer para los trabajos no medidos, sistemas de destajo, tarea o prima a la producción, estableciendo una proporcionalidad entre rendimiento y retribución, debiendo estudiarlos, previamente a su implantación, con los representantes de los trabajadores.

Artículo 37. Productividad.

La productividad es un bien constitucionalmente protegido, cuya mejora constituye un deber básico de los trabajadores, debiendo colaborar los representantes legales de éstos con la dirección de la empresa en orden a conseguir su incremento.

Los conductores vienen obligados a finalizar sus recorridos, así como a trasladar todos los residuos recogidos en cada jornada a los centros de vertido controlado y legal dentro de su jornada de trabajo, a la vez que ha de realizar el mantenimiento de los vehículos, así como su traslado a taller, cuando sea necesario.

Artículo 38. Adecuación al artículo 164 de la Ley de Contratos de la Administración Pública 13/1995 de 18 de mayo (o legislación que lo sustituya).

Cuando el órgano de contratación introduzca modificaciones por razón de interés público en los elementos que integran la concesión, la empresa deberá reunirse con el comité de empresa para estudiar su implantación por un periodo no superior a 30 días, tras el cual la empresa procederá a la adaptación del servicio a las modificaciones pedidas por la Administración.

CAPÍTULO VI

CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL

Artículo 39. Clasificación del personal.

La clasificación del personal, que se indica en los artículos siguientes, es meramente enunciativa y no presupone la obligación de tener cubiertas todas sus plazas.



Los cometidos profesionales de cada grupo u oficio deben considerarse simplemente indicativos. Asimismo, todo trabajador está obligado a realizar cuantos trabajos y operaciones le encomienden sus superiores, dentro del general cometido propio de su grupo profesional entre los que se incluyen la limpieza de maquinaria, herramientas y útiles de trabajo.

Artículo 40. Grupos Profesionales.

El personal estará encuadrado, atendiendo a las funciones que efectivamente realice, en alguno de los siguientes grupos profesionales:

- Grupo de Técnicos.
- Grupo de Mandos Intermedios.
- Grupo de Administrativos.
- Grupo de operarios.

Artículo 41. Definición de grupo profesional, funciones y/o puesto de trabajo.

En lo no previsto en este convenio, el sistema de clasificación profesional en lo referente a grupos profesionales se estará a lo dispuesto en el Capítulo V (artículos 20, 21 y 22) del Convenio General del Sector de Limpieza Pública Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Limpiezas y Conservación de Alcantarillado, publicado en el BOE el 30 de julio de 2013.

Cada grupo profesional comprende las funciones, tareas, oficios, especialidades profesionales y/o responsabilidades que para cada uno se especifica.

Estas funciones y/ o especialidades profesionales serán equivalentes entre sí dentro de cada grupo profesional con independencia de sus derechos económicos.

a) Grupo de Técnicos: El grupo de personal técnico estará compuesto por las siguientes categorías:

- Titulado Superior.
- Titulado de Grado Medio.
- Técnico Ayudante.
- Auxiliar técnico.

1. Técnico superior: En posesión de un título de grado superior desempeña las funciones propias del servicio o departamento al que esté asignado en cada momento.



2. Titulado de grado medio: En posesión de un título de grado medio desempeña las tareas propias del servicio o departamento al que esté asignado en cada momento.
 3. Técnico ayudante: En posesión o no de un título de grado medio desempeña funciones de la especialidad que le encomiende la empresa. Si posee titulación media, sus funciones serán de un nivel inferior a las propias de la categoría anterior.
 4. Auxiliar técnico: Empleado mayor de dieciocho años que posee los conocimientos necesarios para desarrollar operaciones técnicas elementales.
- b) Grupo de mandos intermedios: El grupo de mandos intermedios está compuesto por las siguientes categorías:
- Encargado General.
 - Subencargado General.
 - Encargado o inspector de distrito o zona.
 - Encargado de segunda o capataz.
 - Encargado o maestro de taller.
1. Encargado General: Con los conocimientos necesarios y bajo las órdenes inmediatas del Técnico superior o medio, manda sobre uno o más encargados. Adopta las medidas oportunas para el debido ordenamiento y ejercicio de los servicios. Es responsable del mantenimiento de la disciplina de los servicios a su cargo y muy especialmente del cumplimiento de cuantas disposiciones se refieran a la higiene y seguridad en el trabajo.
 2. Subencargado general: A las órdenes del encargado general, cumple las órdenes que de él recibe y a su vez distribuye el trabajo entre sus subordinados, y responde de la correcta ejecución de los trabajos y de la disciplina. Sustituye al encargado general en sus ausencias, originadas por cualquier causa.
 3. Encargado o inspector de distrito o zona: A las órdenes de un encargado general o subencargado general, tiene a su cargo capataces y personal operario, cuyos trabajos dirige, vigila y ordena. Posee conocimientos completos de los oficios de las actividades del distrito o zona y dotes de mando suficientes para mantener la debida disciplina y que se obtengan los rendimientos previstos.
 4. Encargado de segunda o capataz: El trabajador que, a las órdenes de un encargado general, encargado o inspector de distrito o zona, tiene a su cargo el mando sobre los encargados de brigada y demás personal operario, cuyos trabajos dirige, vigila y ordena. Tendrá conocimientos de los oficios de las actividades a su cargo y dotes de mando suficientes para el mantenimiento de los rendimientos previstos y de la disciplina.



5. Encargado o maestro de taller: Con mando directo sobre el personal de taller, tiene la responsabilidad del trabajo, la disciplina y seguridad de sus subordinados. Le corresponde la organización del trabajo, el cuidado de las herramientas, combustibles, lubricantes y otros elementos del taller. Distribuye las tareas y personal dentro de su departamento, dirige la reparación de material, con la consiguiente responsabilidad sobre su realización, e indica a los operarios la forma de realizar los trabajos, el tiempo a invertir y las herramientas que debe utilizar.
- c) Grupo de Administrativos: Este grupo está compuesto por las siguientes categorías profesionales:
- Jefe administrativo de primera.
 - Jefe administrativo de segunda.
 - Oficial administrativo de primera.
 - Oficial administrativo de segunda.
 - Auxiliar administrativo.
1. Jefe administrativo de primera: Empleado que, provisto o no de poder limitado, tiene la responsabilidad y el mando directo de una oficina o parte de ella en la que está asignado. Dependen de él distintas secciones administrativas.
 2. Jefe administrativo de segunda: Empleado que, provisto o no de poder limitado, está encargado de una sección o departamento, ordena y da unidad al trabajo que tiene encomendado y responde del mismo ante sus jefes y distribuye el trabajo entre sus subordinados.
 3. Oficial de primera administrativo: Empleado que actúa a las órdenes de un jefe administrativo, si lo hubiere, y tiene a su cargo un servicio determinado, dentro del cual, con iniciativa y responsabilidad, con o sin otros empleados a sus órdenes, realiza trabajos que requieren cálculos, estudio, preparación y condiciones adecuadas.
 4. Oficial de segunda administrativo: Empleado que, con iniciativa y responsabilidad restringida, subordinado a un jefe o a un oficial de primera, realiza trabajos de carácter auxiliar o secundario, que requieran conocimientos generales de las técnicas administrativas.
 5. Auxiliar administrativo: Empleado que dedica su actividad a operaciones elementales administrativas y, en general, a las puramente mecánicas inherentes al trabajo de oficina.
- d) Grupo de operarios: El grupo de personal operario está compuesto por las siguientes categorías:
- Conductor o maquinista.



- Peón especializado.
- Peón.
- Oficial primera de taller.
- Oficial segunda de taller.
- Oficial tercera de taller.
- Basculero.

1. Conductor de día, conductor de recogida: En posesión del carnet de conducir correspondiente, tiene los conocimientos necesarios para ejecutar toda clase de reparaciones, que no requieren elementos de taller. Cuidará especialmente de que el vehículo o máquina que conduce esté en las debidas condiciones de limpieza y funcionamiento.

Tiene a su cargo la conducción y manejo de las máquinas o vehículos remolcados o sin remolcar propias del servicio. Se responsabilizará del mantenimiento y adecuada conservación de la máquina o vehículo que se le asigne, así como de observar las prescripciones técnicas y de funcionamiento de los mismos.

Son los responsables de realizar la tarea marcada por la empresa y es el máximo responsable de la realización de ella.

2. Maquinista: En posesión del carnet de conducir correspondiente, tiene los conocimientos necesarios para ejecutar toda clase de reparaciones, que no requieren elementos de taller. Cuidará especialmente de que el vehículo o máquina que conduce esté en las debidas condiciones de limpieza y funcionamiento.

Tiene a su cargo la conducción y manejo de las máquinas o vehículos remolcados o sin remolcar propias del servicio. Se responsabilizará del entretenimiento y adecuada conservación de la máquina o vehículo que se le asigne, así como de observar las prescripciones técnicas y de funcionamiento de los mismos.

Son los responsables de realizar la tarea marcada por la empresa y es el máximo responsable de la realización de ella.

3. Conductor Plantista: En posesión del carnet de conducir correspondiente, tiene los conocimientos necesarios para ejecutar toda clase de reparaciones, que no requieren elementos de taller. Cuidará especialmente de que el vehículo o máquina que conduce esté en las debidas condiciones de limpieza y funcionamiento.

Tiene a su cargo la conducción y manejo de las máquinas o vehículos remolcados o sin remolcar propias del servicio. Se responsabilizará del entretenimiento y adecuada conservación de la máquina o vehículo que se le asigne, así como de observar las prescripciones técnicas y de funcionamiento de los mismos.



Son los responsables de realizar la tarea marcada por la empresa y es el máximo responsable de la realización de ella, del mantenimiento de las instalaciones y es el encargado y responsable del pesaje de vehículos en las básculas, que además efectúa las oportunas anotaciones en las hojas de ruta y en los partes de báscula.

4. Jefe de equipo: Es el peón especializado que, además de realizar su propio cometido, dirige y se responsabiliza del trabajo del personal que integra su equipo. Puede sustituir al capataz en sus ausencias.
5. Peón especializado: El dedicado a determinadas funciones que sin constituir un oficio exigen, sin embargo, cierta práctica y especialidad
6. Peón de servicio: Por la especificidad del servicio a prestar es aquel que encargado de ejecutar labores para cuya realización no se requiera ninguna especialización profesional ni técnica. Pueden prestar sus servicios indistintamente en cualquier servicio o lugar de los centros de trabajo.

Es el personal que realiza el barrido manual, así como la limpieza general de los servicios contratados como arrancar hierbas, sulfatar, limpieza de la boca de imbornales, etc., dentro de su jornada de trabajo. Está obligado a realizar los recorridos de las zonas de barrido mixto con vehículo cuyo peso máximo en vacío no exceda de 400 Kg., siempre que disponga del carné de conducir preciso para su conducción.

Es el personal que realiza el trabajo de recogida de basuras, bien sea mediante contenedor, bolsa...Es obligación suya recoger todas las bolsas que se encuentren fuera del contenedor así como dejar perfectamente limpios los alrededores de éste.

Es el encargado y responsable del pesaje de vehículos en las básculas, que además efectúa las oportunas anotaciones en las hojas de ruta y en los partes de báscula.

7. Oficial primero de taller: Con mando sobre otros operarios o sin él, posee los conocimientos del oficio y los practica con el mayor esmero y delicadeza y pleno I rendimiento.
8. Oficial segunda de taller: Operario que, con conocimientos teórico-prácticos del oficio, sin llegar a la especialización y perfección exigidas a los oficiales de primera, ejecutan los cometidos de su oficio, con la suficiente perfección y eficacia.
9. Oficial tercero de taller: Operario que no alcanza aún los conocimientos teórico-prácticos para realizar su cometido con la perfección y eficacia exigida a los oficiales de segunda.



10. Almacenero: es el encargado de recibir los materiales y mercancías distribuidas en las dependencias del almacén: despacha los pedidos, registra en los libros el movimiento durante la jornada y redacta los partes de entrada y salida. Poseerá, si así lo exige la empresa, conocimientos elementales de mecanografía y contabilidad.
11. Ordenanza: Subalterno cuya misión consiste en hacer recados dentro o fuera de la oficina, copiar documentos, recoger y entregar correspondencia, orientar al público en la oficina, atender centralitas telefónicas y cualquier otra labor auxiliar.
12. Portero: Tiene como misión especial la vigilancia a los accesos y dependencias de la empresa.
13. Vigilante o guarda: Tiene a su cargo la vigilancia, diurna o nocturna, de los locales o centros de trabajo, así como los útiles y herramientas que en los mismos se guardan.
14. Limpiador: Es el operario que tiene por misión la limpieza de los locales y dependencias de la empresa.

CAPÍTULO VII MEJORAS SOCIALES

Artículo 42. Licencias.

A. Licencias retribuidas.

- a) por matrimonio del trabajador: 15 días naturales.
- b) por matrimonio de hijos, padres o hermanos: 1 día si es dentro de la región y 2 si se celebra fuera de la región.
- c) Por nacimiento, enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento de familiar de segundo grado (esposo/a, hijos/as, padres, suegros/as, abuelos/as, nietos/as, hermanos/as, cuñados/as,): 3 días. En caso de que el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de 4 días.
- d) Por fallecimiento de familiar de tercer grado: 1 día.
- e) Para cumplimiento de un deber público y personal, el tiempo necesario.
- f) Por traslado de domicilio habitual, 1 día.
- g) Por concurrir a exámenes necesarios para la obtención de un título oficial de educación reglada (graduado escolar, ESO, BUP, Universidad) o para permisos de conducir, el tiempo necesario, aportando el oportuno justificante del centro.



h) Para la renovación del carné de conducir, 1 día.

i) Para asuntos de carácter personal, 3 días al año, siempre de acuerdo con las necesidades del servicio, debiendo solicitarlo por escrito con una antelación mínima de 7 días.

B. Licencias no retribuidas.

Los trabajadores podrán disfrutar de 10 días no retribuidos para asuntos personales. El disfrute de este permiso queda condicionado a que se solicite con una antelación de 30 días y que no altere el normal funcionamiento de los servicios.

Artículo 43. Jubilación.

a. Premios de Jubilación: En el caso de que un trabajador extinga su relación laboral con la empresa por pasar a situación de jubilación anticipada, la empresa le abonará las siguientes indemnizaciones:

— Si se jubila a los 60 años: catorce mensualidades.

— Si se jubila a los 61 años: trece mensualidades.

— Si se jubila a los 62 años: doce mensualidades.

— Si se jubila a los 63 años: once mensualidades.

b. Jubilación anticipada parcial:

Se regirá por lo dispuesto en la legislación en cada momento vigente, sin perjuicio de lo establecido en la disposición transitoria primera.

Artículo 44. Seguros.

En caso de accidente laboral o enfermedad profesional como consecuencia de la actividad desarrollada para la empresa, de la que se derive su muerte, incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez, el trabajador o sus beneficiarios percibirán en concepto de indemnización y por una sola vez, independientemente de la prestación que le corresponda por este motivo, la cantidad de veintidós mil euros (22.000. €). Este acuerdo tomará efecto a partir del 15.º día posterior a la firma del convenio.

Para ello la empresa deberá suscribir una póliza de seguros que cubra las anteriores contingencias, a favor de todos y cada uno de los trabajadores que tenga en su plantilla en cada momento. La no inclusión de los trabajadores en la póliza mencionada anteriormente por parte de la empresa, determinará que recaiga sobre la misma las garantías de las contingencias si llegasen a producirse.

Es obligación de la empresa entregar a todos los trabajadores copia de la póliza de seguros.

**Artículo 45. Movilidad Geográfica.**

- A. Con carácter previo a la ejecución empresarial, en materia de movilidad, básicamente, será preceptivo, en los casos de carácter colectivo, lo siguiente:
- Negociación preceptiva con los representantes legales de los trabajadores.
 - Intervención y dictamen de la Comisión Mixta Paritaria del convenio.
 - Procedimiento y soluciones arbitrales para los supuestos de no acuerdo, se someterá al arbitraje del Tribunal Arbitraje o en su defecto ante la autoridad laboral competente.
- B. Establecimiento de garantías precisas y de aplicación inmediata para los supuestos de carácter individual, en base a:
- Preavisos para los traslados y desplazamientos: dos meses para traslados y quince días en los desplazamientos.
 - Plazos de incorporación al nuevo centro: un mínimo de cuarenta y cinco días en los traslados y quince días en los desplazamientos..
- C. Garantías específicas para los desplazamientos:
- Periodo de negociación y consultas en todos los casos, individuales o colectivos.
 - Prioridad de permanencia de los Representantes Unitarios y Sindicales.
 - Prioridad de permanencia de los trabajadores/as con cargas familiares y trabajadoras embarazadas.

Artículo 46. Ropa de trabajo.

ROPA DE VERANO:

(Peones y demás puestos de trabajo).

- 2 pantalones.
- 2 polos (manga larga para peones).
- 1 par de zapatos de seguridad.
- 1 Peto.
- 1 chaquetilla.
- 1 gorra.

**ROPA DE INVIERNO:****PEONES:**

- 2 pantalones.
- 2 Polos.
- 1 par de botas de seguridad.
- 1 forro polar.
- 1 buzo.
- 1 traje de agua.
- 1 par de botas de agua de seguridad según necesidad.
- 1 anorack o chaleco cada dos años.
- 1 Gorro Polar.
- 1 Braga Polar.

DEMÁS PUESTOS DE TRABAJO:

- 2 pantalones.
- 2 camisas o polos.
- 1 forro polar
- 1 buzo.
- 1 traje de agua.
- 1 par de botas de agua de seguridad según necesidad.
- 1 anorack o chaleco cada dos años.
- 1 Gorro Polar.
- 1 Braga Polar.

Artículo 47. Excedencias.

Los trabajadores con al menos un año de antigüedad, podrán solicitar de la empresa la excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. No podrá pedirse una nueva excedencia hasta transcurrir dos años desde el término de la anterior.



Las peticiones de excedencia quedarán resueltas en el plazo de un mes.

Dentro del periodo de excedencia concedido, si el trabajador no solicitara el reingreso con un preaviso de dos meses de antelación mínimo a la finalización de dicho periodo, perderá el derecho de su puesto de trabajo en la empresa, siendo reincorporado en su fecha, caso de cumplir tal requisito, en el mismo puesto y funciones, de existir dicha plaza.

Artículo 48. Retirada de carné de conducir.

En el supuesto de que un conductor, realizando su cometido con un vehículo de la empresa y cumpliendo con la función que le haya sido encomendada, le fuera retirado el permiso de conducir, por causa en la que no intervenga toxicomanía, embriaguez o imprudencia, la empresa deberá destinarle en otro puesto de trabajo conservando sus retribuciones, excepto Plus de Convenio (que será el del puesto nuevo) y de Finalización de Servicios, mientras que dure la sanción.

Artículo 49. Ascensos.

Será de libre designación por la empresa los puestos de Jefe de Servicio y demás mandos de la empresa.

En las demás funciones, especialidades y/o responsabilidades profesionales, las vacantes que se produzcan se proveerán mediante exámenes (que valdrán un 30 % de la nota), antigüedad (40 % de la nota) y entrevista personal (30 % de la nota); teniendo en cuenta la formación, méritos y la organización empresarial.

Podrán acceder los trabajadores de inferiores funciones o puestos de trabajo que lleven un mínimo de 60 días en la empresa y a tales efectos se publicará durante 10 días consecutivos en el centro de trabajo, la convocatoria de vacantes que surjan.

La comisión paritaria vigilará el cumplimiento de la normativa examinadora.

Habrà un periodo de prueba de un mes para el ascendido y en caso de no superarse habrá una nueva convocatoria.

Artículo 50. Complemento de IT.

Desde la firma del convenio la Empresa complementará hasta el 100 % del salario a aquellos trabajadores que se encuentren en situación de I.T. exclusivamente desde el día 7 en esa situación en adelante. En los casos en los que la baja conlleve ingreso hospitalario o intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario, se complementará el 100 % del salario desde el primer día.

Si la IT fuese como consecuencia de Accidente de Trabajo, el complemento del 100 % será desde el primer día en esa situación.

**Artículo 51. Otras Mejoras Sociales.**

a. Revisión médica.

Se realizará por parte de la empresa una revisión médica anual, que constará de toda una serie de pruebas obligatorias. El tiempo empleado en este reconocimiento se considerará como efectivo de trabajador informándose a cada trabajador del resultado de dicho reconocimiento.

b. Ayuda por rotura de gafas.

Se establece una ayuda por rotura de gafas graduadas para aquellos trabajadores que las usen en el trabajo, y la citada rotura se produzca con motivo del trabajo para esta Empresa y dentro de la jornada laboral. La mencionada ayuda se establecerá en un máximo de 40 €. que serán abonados al trabajador previas las comprobaciones oportunas de que el hecho se ha producido dentro de su jornada laboral, y tras la presentación de la factura.

c. Complemento por discapacidad.

Los trabajadores que, reconocidos por el organismo oficial correspondiente, acrediten los grados de discapacidad igual o superior al 33 %, percibirán como complemento personal la cantidad de 30 € brutos por mes natural (12 meses).

CAPÍTULO VIII

SUBROGACIÓN DEL PERSONAL

Artículo 52. Subrogación del Personal.

En materia de subrogación del personal se estará a lo dispuesto en lo establecido en el Capítulo XI (artículos 49, 50, 51, 52 y 53) del Convenio Colectivo del Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento, Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado (BOE núm. 181, de 30 de julio de 2013).

Los artículos 53 a 55 quedan sin contenido.

CAPÍTULO IX

COMISIÓN MIXTA PARITARIA Y GARANTÍAS SALARIALES

Artículo 56. Comisión Paritaria.

Para la resolución de todas las cuestiones relacionadas con el presente convenio colectivo, se acuerda constituir una Comisión Mixta Paritaria, que estará compuesta por igual número de miembros de la parte económica y social, y tendrá las siguientes funciones:



- Interpretación del convenio.
- Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- Resolución de dudas y divergencias respecto a la aplicación de las cláusulas del presente convenio. La Comisión intervendrá previamente en esas materias dejando a salvo la libertad de las partes para agotado este trámite, acudir al orden jurisdiccional.
- Procederá convocar dicha Comisión indistintamente por cualquiera de las partes que la integran, debiendo reunirse en el plazo máximo de 15 días a partir de la fecha de la convocatoria.
- La Comisión Mixta, deberá emitir el informe en un plazo de 10 días hábiles, a contar desde el día siguiente en que fue solicitado.

Los acuerdos de la Comisión Paritaria se adoptarán por la mayoría de cada parte, empresa y trabajadores, respectivamente y cuando se trate de este convenio tendrán la misma eficacia que la norma que haya sido interpretada.

Artículo 57. Funciones v Procedimientos de la Comisión Paritaria.

La Comisión Paritaria a que se refiere el artículo anterior tendrá las siguientes funciones:

- a) Vigilancia y seguimiento del cumplimiento de este convenio.
- b) Interpretación de la totalidad de los preceptos del presente convenio.
- c) Conciliación en conflictos colectivos que supongan la interpretación y aplicación de las normas de este convenio.
- d) Cuantas funciones tiendan a la mayor eficacia del presente convenio, o se deriven de lo estipulado en su texto y anexos, que formen parte del mismo.

Procedimiento: Las cuestiones que se promuevan ante la Comisión Paritaria adoptarán la forma escrita y su contenido será el suficiente para que pueda examinar y analizar el problema con el necesario conocimiento de causa, debiendo tener como contenido obligatorio:

- a) Exposición sucinta y concreta del asunto.
- b) Razones y fundamentos que entienda le asisten al proponente.
- c) Propuesta y petición concreta que se formule a la Comisión.

Al escrito propuesta se acompañan cuantos documentos se entiendan necesarios para la mejor comprensión y resolución del problema.



La Comisión podrá recabar, por vía de ampliación, cuanta información o documentación estime pertinente para una mejor o más completa información del asunto, a cuyo efecto concederá un plazo al proponente que no podrá exceder de cinco días hábiles desde que reciba la comunicación.

El domicilio de la Comisión Paritaria, a efectos de notificaciones, será el de la empresa, no obstante podrán entregarse notificaciones o propuestas a discutir por esta Comisión a cualquier miembro de la comisión negociadora del convenio o representantes de los trabajadores o de la empresa, en este caso éstos están obligados a hacer llegar las mismas a la comisión negociadora en un máximo de dos días hábiles.

La Comisión Paritaria será responsable de:

1. Recibir los escritos que se dirijan a la Comisión, y dar traslado de dicha información a todos los miembros de la Comisión, así como concretar la fecha de reunión en un plazo de tres días hábiles desde que reciba la solicitud
2. Convocar las reuniones que se consideren necesarias, dentro del plazo de quince días desde recibida la notificación por la Comisión Paritaria, para la resolución de la cuestión planteada.
3. Comunicar a quien corresponda las resoluciones que emanen de la Comisión Paritaria.
4. Requerir previamente a la convocatoria, la documentación por vía de ampliación que se cita anteriormente.

La Comisión deberá emitir informe en el plazo improrrogable de diez días, desde el momento en que se produzca la reunión o reuniones (la última) sobre todos los conflictos laborales. Ese informe podrá alcanzar o no una solución, si no se solucionase el tema dejará abierta la vía de resolución de conflictos y en concreto la del Tribunal Arbitraria o en su defecto ante la autoridad laboral competente, cerrada la cuál sin solución del problema" quedará abierta cualquier otra vía y en concreto la judicial.

Artículo 58. Garantías Sindicales.

Los trabajadores tienen derecho a celebrar asambleas fuera de las horas de trabajo, en su centro de trabajo, con la simple notificación a la empresa.

En casos excepcionales, la Dirección de la Empresa, previa solicitud justificada por la representación legal de los trabajadores, autorizará que se realicen asambleas en horas de trabajo.

El Delegado de Personal o miembro del Comité de empresa dispondrá del crédito horario retribuido reconocido legalmente, que según las dimensiones actuales de la empresa, son quince horas al mes.

**Artículo 59. Funciones de los Delegados de Personal.**

Se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

CAPÍTULO X
CONTRATACIÓN

Artículo 60. Contratación.

El ingreso al trabajo se realizará de conformidad con cualquiera de las modalidades de contratación reguladas en la legislación laboral vigente en el momento de efectuarse.

La empresa, para tareas de carácter esporádico y puntual, podrá utilizar las soluciones que la legislación vigente en cada momento permita, en lugar de realizar contrataciones directas de personal por su parte.

Disposición adicional primera. Cláusula de sumisión al Servicio Regional de Mediación y Arbitraje previsto en el ASEC-EX y en su Reglamento de Aplicación.

Las partes acuerdan que la solución de conflictos laborales que afecten a trabajadores y empresarios incluidos en el ámbito de aplicación de este convenio, se someterá, en los términos previstos en el ASEC-EX y su Reglamento de Aplicación, a la intervención del Servicio Regional de Mediación y Arbitraje de Extremadura, siempre que el conflicto se origine en los ámbitos materiales:

- a) Los conflictos colectivos de interpretación y aplicación definidos de conformidad con lo establecido en el artículo 151 del texto refundido de la Ley de Procedimiento Laboral.
- b) Los conflictos surgidos durante la negociación de un convenio colectivo u otro acuerdo o pacto colectivo, debido a la existencia de diferencias sustanciales debidamente constataadas que conlleven el bloqueo de la negociación correspondiente por un periodo de al menos seis meses a contar desde el inicio de ésta.
- c) Los conflictos que den lugar a la convocatoria de una huelga o que susciten sobre la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga.
- d) Los conflictos derivados de discrepancias surgidas en el periodo de consultas exigido por los artículos 40, 41, 47 y 51 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Sirve por lo tanto este artículo como expresa adhesión de las partes al referido Servicio de Mediación y Arbitraje, con el carácter de eficacia general y, en consecuencia, con el alcance de que el pacto obliga a empresarios, representaciones sindicales y trabajadores a plantear



sus discrepancias, con carácter previo al acceso a la vía judicial, al procedimiento de mediación-conciliación del mencionado servicio, no siendo por lo tanto necesario la adhesión expresa e individualizada para cada conflicto o discrepancia de las partes, salvo en el caso de sometimiento a arbitraje, el cual los firmantes de este convenio se comprometen también a impulsar y fomentar.

Disposición adicional segunda. Planes de Igualdad.

Para el desarrollo de los Planes de Igualdad se acuerda someterse al pacto suscrito el día 5 de diciembre de 2008, entre Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UGT y CCOO.

Disposición adicional tercera. Trabajadores a Tiempo Parcial.

Siempre que exista acuerdo entre empresa y trabajador, de conformidad con lo establecido en los apartados 4 y 5 del artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores podrán suscribirse compromisos en la realización de un número de horas complementarias y voluntarias que no podrán exceder del 45 % y 20 % respectivamente de las horas ordinarias contratadas.

Disposición adicional cuarta. Cláusula de Descuelgue.

Se estará a los procedimientos que se establezcan a este respecto en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico conforme a lo dispuesto en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores para solventar de manera efectiva las discrepancias que puedan surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere dicho artículo.

Disposición adicional quinta. Lavado de la ropa.

El lavado de la ropa de trabajo relacionada en el artículo 46 lo efectuará directamente la empresa desde el 1.1.2018.

Disposición adicional sexta. Complemento de Antigüedad.

Se reconoce a todos los trabajadores la antigüedad desde la fecha del primer contrato suscrito con FCC. Si bien, los efectos económicos que puedan derivarse de esta circunstancia, no tendrán efectos retroactivos antes del 1.1.2018.

Disposición transitoria primera. Jubilación anticipada parcial.

Se seguirá aplicando la regulación de la jubilación anticipada parcial, recogida en el artículo 42 b del convenio colectivo anterior, a los supuestos y para trabajadores recogidos en el artículo 8 de la Ley 5/2013, de 15 de marzo, por el que se da nueva redacción al apartado 2 de la disposición final duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.



El contenido de dicho artículo 42 b del convenio colectivo fue comunicado al INSS el día 12 de abril de 2013 cuyo contenido se publicó en el BOE núm. 81, del jueves 3 de abril de 2014 Sec. III. Pág. 28512, mediante Resolución de 20 de marzo de 2014, de la Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social, por la que se aprueba la relación de empresas afectadas por expedientes de regulación de empleo, convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa, o decisiones adoptadas en procedimientos concursales en los que resulten de aplicación las previsiones de la disposición final duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.

Disposición derogatoria. Derogaciones y Modificaciones.

Quedan derogados todos los convenios colectivos que han venido siendo de aplicación con anterioridad a la fecha, manifestándose expresamente que las condiciones establecidas en el presente convenio colectivo, contempladas globalmente y en cómputo anual, mejora las reglamentarias o convenidas anteriormente.

**FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.****TABLA SALARIAL 2.017 (AREA DE GESTION Nº 4****BADAJOS)****PERIODO DE VIGENCIA : 1 DE ENERO DE 2.017, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2.017**

FUNCIONES Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS CONVENIO	PLUS FIN/SERVICIO	PAGA VACAC.	PAGA JULIO	PAGA DICIEMB.	PAGA BENEF.
ENCARGADO	1.016,11	181,44	818,57	113,59	2.051,25	1.728,94	1.728,94	1.728,94
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	878,32	144,66	6,62	-	1.011,62	878,32	878,32	878,32
MECANICO / ELECTRICISTA	918,76	160,32	262,81	-	1.308,71	1.519,31	1.519,31	1.519,31
MAQUINISTA	905,95	157,54	243,64	-	1.275,67	905,95	905,95	905,95
CONDUCTOR NODRIZAS	918,76	160,32	262,81	286,00	1.594,69	1.519,31	1.519,31	1.519,31
CONDUCTOR ECO	918,76	160,32	262,81	-	1.308,71	918,76	918,76	918,76
CONDUCTOR ETRSU	918,76	160,32	262,81	-	1.308,71	918,76	918,76	918,76
PEÓN ESPECIALISTA	878,32	144,66	38,11	-	1.011,62	878,32	878,32	878,32
PEON	878,32	144,66	6,62	-	1.011,62	878,32	878,32	878,32
PEON BASCULISTA	878,32	144,66	6,62	-	1.011,62	878,32	878,32	878,32

PARA TODAS LAS FUNCIONES Y SERVICIOS:

PLUS DE ANTIGÜEDAD 34,98 / QUINQUENIO TRABAJADO (TOPE DE CUATRO QUINQUENIOS)

CONCEPTOS VARIABLES	
NOCTURNIDAD	10,01
HORAS EXTRAS	12,08
PLUS TRANSPORTE	2,01
PLUS VESTUARIO	1,90
PLUS DE DOMINGOS	18,05
PLUS DE FESTIVO	25,27
DIETAS	12,08
KILOMETRAJE	0,19
	Noche/Trabajada
	Efectivamente/Trabajada
	Día/Trabajado
	Día/Trabajado
	Efectivamente/Trabajado
	Efectivamente/Trabajado
	Comida
	Kms. Realizados

**FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS,****TABLA SALARIAL 2.018 (AREA DE GESTION N° 4****PERIODO DE VIGENCIA : 1 DE ENERO DE 2.018, AL 31 DE DICIEMBRE DE**

FUNCIONES Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS CONVENIO	PLUS FIN/SERVICIO	PAGA VACAC.	PAGA JULIO	PAGA DICIEMB.	PAGA BENEF.
ENCARGADO	1.023,22	204,64	824,30	114,38	2.166,55	1.741,04	1.741,04	1.741,04
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	884,46	176,89	6,66	-	1.068,02	884,46	884,46	884,46
MECANICO / ELECTRICISTA	925,19	185,04	264,65	-	1.374,87	1.529,95	1.529,95	1.529,95
MAQUINISTA	912,29	182,46	245,35	-	1.340,10	912,29	912,29	912,29
CONDUCTOR NODRIZAS	925,19	185,04	264,65	288,00	1.662,87	1.529,95	1.529,95	1.529,95
CONDUCTOR ECO	925,19	185,04	264,65	-	1.374,87	925,19	925,19	925,19
CONDUCTOR ETRSU	925,19	185,04	264,65	-	1.374,87	925,19	925,19	925,19
PEON ESPECIALISTA	884,46	176,89	38,38	-	1.099,74	884,46	884,46	884,46
PEON	884,46	176,89	6,66	-	1.068,02	884,46	884,46	884,46
PEON BASCULISTA	884,46	176,89	6,66	-	1.068,02	884,46	884,46	884,46

PARA TODAS LAS FUNCIONES Y SERVICIOS:

PLUS DE ANTIGÜEDAD

35,23 / QUINQUENIO TRABAJADO (TOPE DE CUATRO QUINQUENIOS)

CONCEPTOS VARIABLES	
NOCTURNIDAD	10,08
HORAS EXTRAS	12,17
PLUS TRANSPORTE	2,03
PLUS DE DOMINGOS	18,18
PLUS DE FESTIVO	25,45
DIETAS	12,17
KILOMETRAJE	0,19
	Noche/Trabajada
	Efectivamente/Trabajada
	Dia/Trabajado
	Efectivamente/Trabajado
	Efectivamente/Trabajado
	Comida
	Kms. Realizados

PLUS DE ASISTENCIA 2018	
MECANICO / ELECTRICISTA	199,07
MAQUINISTA	106,09
CONDUCTOR NODRIZAS	199,05
CONDUCTOR ECO	107,11
CONDUCTOR ETRSU	153,09
PEON ESPECIALISTA	91,06
PEON	122,78
PEON BASCULISTA	76,80



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS,

TABLA SALARIAL 2.019 (AREA DE GESTION N° 4

PERIODO DE VIGENCIA : 1 DE ENERO DE 2.019, AL 31 DE DICIEMBRE DE

FUNCIONES Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS CONVENIO	PLUS FIN/SERVICIO	PAGA VACAC.	PAGA JULIO	PAGA DICIEMB.	PAGA BENEF.
ENCARGADO	1.029,36	205,87	829,25	115,07	2.179,55	1.751,49	1.751,49	1.751,49
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	889,77	177,95	6,70	-	1.074,43	889,77	889,77	889,77
MECANICO / ELECTRICISTA	930,74	186,15	266,23	-	1.383,12	1.539,13	1.539,13	1.539,13
MAQUINISTA	917,76	183,55	246,82	-	1.348,14	917,76	917,76	917,76
CONDUCTOR NODRIZAS	930,74	186,15	266,23	289,73	1.672,85	1.539,13	1.539,13	1.539,13
CONDUCTOR ECO	930,74	186,15	266,23	-	1.383,12	930,74	930,74	930,74
CONDUCTOR ETRSU	930,74	186,15	266,23	-	1.383,12	930,74	930,74	930,74
PEÓN ESPECIALISTA	889,77	177,95	38,61	-	1.106,34	889,77	889,77	889,77
PEON	889,77	177,95	6,70	-	1.074,43	889,77	889,77	889,77
PEON BASCULISTA	889,77	177,95	6,70	-	1.074,43	889,77	889,77	889,77

PARA TODAS LAS FUNCIONES Y SERVICIOS:

PLUS DE ANTIGÜEDAD

35,44 / QUINQUENIO TRABAJADO (TOPE DE CUATRO QUINQUENIOS)

CONCEPTOS VARIABLES	
NOCTURNIDAD	10,14
HORAS EXTRAS	12,24
PLUS TRANSPORTE	2,04
PLUS DE DOMINGOS	18,29
PLUS DE FESTIVO	25,60
DIETAS	12,24
KILOMETRAJE	0,20
	Noche/Trabajada
	Efectivamente/Trabajada
	Día/Trabajado
	Efectivamente/Trabajado
	Efectivamente/Trabajado
	Comida
	Kms. Realizados

PLUS DE ASISTENCIA 2019	
MECANICO / ELECTRICISTA	200,26
MAQUINISTA	106,73
CONDUCTOR NODRIZAS	200,24
CONDUCTOR ECO	107,75
CONDUCTOR ETRSU	154,01
PEÓN ESPECIALISTA	91,61
PEON	123,52
PEON BASCULISTA	77,27